

Investigadores diagnosticarán clima laboral de policías en Guadalajara

Los resultados podrían darse a conocer en el transcurso del mes de octubre

El estudio será realizado por un **equipo multidisciplinario** de académicos –en su mayoría de la Universidad de Guadalajara–. La investigación comprenderá aspectos como **condiciones de trabajo** y factores de riesgo inherentes a su profesión, informó el maestro Francisco Gutiérrez Rodríguez, director del Centro de Evaluación e Investigación Psicológica, adscrito al [Centro Universitario de Ciencias de la Salud \(CUCS\)](#), [1]quien encabezará la investigación “Diagnóstico participativo situacional sobre el estado de oficiales de la policía en la **Zona Metropolitana**”.

Más datos sobre investigación

- Los resultados podrían ayudar a plantear medidas como la realización de cursos y talleres sobre el **manejo del estrés**, psicología criminal, técnicas de afrontamiento efectivo del estrés, hasta talleres de **terapia de pareja**.
- Medirá variables epidemiológicas, de tiempo, lugar y persona para saber su edad, la antigüedad en la corporación, el **consumo de sustancias**, manejo del estrés, de sus emociones y de su tiempo libre.
- En total serán **170 cuestionamientos**.
- La posibilidad de contestar a las preguntas de manera anónima da mayor certidumbre a los policías.
- El estudio será realizado en aproximadamente **quince días**.
- El plan es iniciar a partir de la semana siguiente y darse a conocer resultados en el transcurso del mes de octubre.
- Se están realizando gestiones con los municipios de Tlaquepaque, Tonalá, Zapopan, Tlajomulco y El Salto, para poder hacer investigación.
- La Policía de Guadalajara tiene alrededor de 2 mil 400 elementos y serán seleccionados **500 de manera aleatoria**.

Situación de los Policías

- Los policías son **examinados constantemente** para identificar al personal confiable, calificado y competente.
- Se les aplican evaluaciones de control de confianza, que abarcan aspectos como examen toxicológico –para detectar presencia de drogas ilegales o fármacos que genere efectos adictivos y **alteraciones al sistema nervioso**–, evaluación psicológica y poligráfica, entre otros.
- El índice de reprobación de las evaluaciones y posterior despido varía de **30 a 70 por ciento** de los uniformados en diferentes corporaciones, detalló el académico.
- Entre las causas de reprobación es que la evaluación se aplica, en muchos casos, después de una jornada laboral de **24 horas de trabajo**, por los horarios en que son citados, por la personalidad de los evaluadores, quienes reciben, en ocasiones, la instrucción de estresar a los oficiales para ver cómo

reaccionan.

- Dijo que policías que tienen quince y hasta veinte años de servicio son **despedidos por reprobado**.

A T E N T A M E N T E

“Piensa y Trabaja”

Guadalajara, 9 de septiembre de 2015

[Ver nota completa](#) [2]

Texto y edición web: Martha Eva Loera

Fotografía: Abraham Aréchiga

Etiquetas:

[Francisco Gutiérrez Rodríguez](#) [3]

URL Fuente: <https://comsoc.udg.mx/noticia/investigadores-diagnosticaran-clima-laboral-de-policias-en-guadalajara>

Links

[1] <http://www.cucs.udg.mx/>

[2] <http://148.202.105.20/prensa/boletines/2015/septiembre/1278mel.pdf>

[3] <https://comsoc.udg.mx/etiquetas/francisco-gutierrez-rodriguez>