Publicado en *Coordinación General de Comunicación Social* (https://comsoc.udg.mx)

Falta más equidad de género en sindicatos y empresas

I Simposio Mujeres, poder y equidad de género en el Paraninfo Enrique Díaz de León

Un ámbito de desastre en cuanto a la equidad de género son las cúpulas de los **sindicatos**. El **acceso** de las mujeres a cargos **directivos**, incluso en los gremios que se dicen democráticos, es **escaso** y muchas veces nulo; afirmó Clara Jusidman Rapoport, miembro del Consejo Asesor de la UNICEF en México y del Seminario de la Cuestión Social de la UNAM.

En los sindicatos, como en muchos otros ámbitos, las mujeres están sub representadas al grado de que **ocupan** solo cerca de **10 por ciento** de los **cargos** en esas asociaciones. Porcentaje que disminuye cuando se trata de secretarías generales. Según datos de 2009, las mujeres representan 42 por ciento de la fuerza laboral.

Las empresas son otro foco rojo. Los **puestos** estratégicos dentro de las grandes empresas permanecen **cerrados** para la mayoría de las **mujeres**. En 2009, de las **49 compañías** enlistadas en la Bolsa Mexicana de Valores, solo **tres por ciento** estaban dirigidas por mujeres. “Suele suceder que mujeres tienen al marido como la cara de la empresa, cuando ellas son las que realmente llevan las riendas”.

A T E N T A M E N T E
“Piensa y Trabaja”
Año del Centenario de la Escuela Preparatoria de Jalisco
Guadalajara, Jal., 27 de febrero de 2014

Ver nota completa [1]

Texto y edición web: Martha Eva Loera
Fotografía: Adriana González

Etiquetas:
Simposio Mujeres [2]
poder y equidad de género [3]

URL Fuente: https://comsoc.udg.mx/noticia/falta-mas-equidad-de-genero-en-sindicatos-y-empresas

Links
[1] http://148.202.105.20/prensa/boletines/2014/febrero/0301mel.pdf
[2] https://comsoc.udg.mx/etiquetas/simposio-mujeres
[3] https://comsoc.udg.mx/etiquetas/poder-y-equidad-de-genero